



سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور
سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان تهران

شماره ۹۴،۴۲۸۷۲۹
تاریخ ۹۴-۱۲-۲۴

گواهینامه صلاحیت خدمات مشاوره

آقای محمد دانشی پور

مدیرعامل محترم شرکت مهندسی مشاور برنا تدبیر بهتا

شماره ثبت ۳۴۸۵۱۵

با استناد به مصوبه شماره ۲۰۶۳۷/ت ۲۸۴۳۷ مورخ ۱۳۸۳/۴/۲۳ هیات محترم وزیران و با توجه به احراز شرایط لازم و تأیید صلاحیت آن شرکت در سامانه جامع تشخیص صلاحیت عوامل نظام فنی اجرایی به این وسیله صلاحیت آن شرکت برای انجام خدمات مشاوره از تاریخ صدور این گواهینامه تا پایان دوره ارزشیابی و حد اکثر تا تاریخ ۱۳۹۸/۱۲/۲۲ اعلام می گردد.

شناسه ملی شرکت : ۱۰۱۰۳۹۶۴۳۲۱

خواهشمند است برای مشاهده جزئیات گواهینامه صادره به پایگاه

<http://sajar.mporg.ir> مراجعه فرمایید.

رعایت مفاد قانون برگزاری مناقصات به شماره ۱۳۰۸۹۰ مورخ ۱۳۸۳/۱۱/۱۷ آیین نامه های اجرایی مربوط و ظرفیت کاری مجاز در زمان ارجاع کار توسط آن شرکت ضروری است.

نعمت اله ترکی
رئیس سازمان

- هر گونه تغییر در ارکان و سهام شرکت و اطلاعات امتیاز آوران (مدیر عامل، هیات مدیره و کارکنان امتیاز آور)، باید حداکثر ظرف سه ماه در سامانه ساجات (<http://sajat.mporg.ir>) ثبت شود، در غیر اینصورت گواهینامه صادره فاقد اعتبار است.
- هر قرارداد جدید حداکثر ظرف سه ماه پس از انعقاد قرار داد و صورت وضعیت های جدید پس از تأیید کارفرما باید در سامانه ساجات ثبت شود، تا امتیاز آنها هنگام تشخیص صلاحیت دوره بعد و آزاد سازی ظرفیت منظور شود.
- در صورت مغایرت مطالب این گواهینامه با اطلاعات موجود در پایگاه <http://sajar.mporg.ir> اطلاعات پایگاه اصالت دارد.

به مندرجات پشت صفحه این گواهینامه توجه فرمائید.

برخی از موارد آیین نامه های تشخیص صلاحیت و ارجاع کار مشاوران

- ۱ - تمام دستگاههای مشمول بند « ب » ماده (۱) قانون برگزاری مناقصات باید از شرکتهای دارای گواهینامه صلاحیت برای ارجاع کار استفاده نمایند .
- ۲ - تمام دستگاههای مشمول بند « ب » ماده (۱) قانون برگزاری مناقصات ، به ویژه شرکتهای وابسته به وزارتخانه ها ، موظفند بصورت ماهانه اطلاعات قراردادهای خود را به مرجع صدور گواهینامه ارسال نمایند .
- ۳ - شرکتهای مهندسان مشاور هنگام ارجاع کار باید دارای صلاحیت و ظرفیت مجاز کاری باشند .
- ۴ - اگر اثبات شود که شرکت مهندسان مشاور در فرآیند ارزیابی و انتخاب از مدارک جعلی یا اطلاعات خلاف واقع ، تهدید ، تطمیع ، رشوه و نظایر آن برای قبول پیشنهادهای خود استفاده کرده است ، به تشخیص هیئت رسیدگی به شکایات به مدت حداقل دو سال از ارجاع کار محروم می شود .
- ۵ - اهم تخلفات که بر اساس ماده (۱۷) آیین نامه تشخیص صلاحیت مشاوران ، موجب اعمال جرائم مربوط از اخطار کتبی تا محرومیت کامل از ارجاع کار و لغو این گواهینامه می گردد به شرح زیر است :
 - الف) ارائه اطلاعات خلاف واقع در مراحل تشخیص صلاحیت و یا ارجاع کار .
 - ب) عدم ارائه گزارش وضعیت تمامی کارهای در دست اجرا و نتایج حاصل از انجام خدمات به معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور .
 - پ) عدم جایگزینی فرد مناسب در مدت سه ماه در صورت خروج فرد امتیاز آور از شرکت .
 - در صورتیکه مشاور ، کار در دست اجرا در رابطه با تخصص فرد خارج شده داشته باشد ، باید ظرف مدت یکماه نسبت به جایگزینی فرد خارج شده اقدام نماید .
 - ت) هرگاه قصور مشاور در ارائه خدمات منجر به صدور اخطار کتبی یا فسخ قرارداد گردد .
 - تبصره - اعتراض مشاور به محرومیت ایجاد شده به لحاظ رعایت بند فوق ، در کار گروه فنی تشخیص صلاحیت مشاوران رسیدگی می گردد .
 - ث) هرگاه در اثر قصور مشاور در تنظیم اسناد مناقصه و عدم رعایت ضوابط و بخشنامه های معاونت ، قرارداد پیمانکاری خدشه دار شود .
 - ج) پذیرش کار توسط مشاور بیش از ظرفیت مجاز بدون کسب مجوز .
 - چ) تخلفات اعلام شده از سوی تشکل ذیربط .
- ۶ - مهندسان مشاور موظفند تغییرات مدیرعامل و هیئت مدیره را برای بروزرسانی در اسرع وقت اعلام نمایند .
- ۷ - مهندسان مشاور که دارای مدیرعامل ، هیئت مدیره و یا سهامدار عمده مشترک می باشند نمی توانند همزمان در یک موضوع ارجاع کار مشارکت نمایند .